

Jurist / Syndikusrechtsanwalt (m/w/d)

Abteilung Recht und Compliance

Das LMU Klinikum ist eines der größten und leistungsfähigsten Universitätsklinika in Deutschland und Europa. 48 Fachkliniken, Abteilungen und Institute mit einer exzellenten Forschung und Lehre ermöglichen eine Patientenversorgung auf höchstem medizinischen Niveau. Hieran sind rund 11.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beteiligt.

Arbeitsort	Campus Großhadern	Einstiegsdatum	Zum nächstmöglichen Datum
Arbeitszeit	Vollzeit	Bewerbungsfrist	Nächstmöglich
Einrichtung	Abteilung Recht und Compliance	Referenz-Nr.	2024-K-0436
Bereich	Sachgebiet Arbeitsrecht		

Ihr Aufgabenbereich

Zu Ihren Aufgaben gehört die arbeitsrechtliche Beratung des LMU Klinikums in allen individual- und kollektivarbeitsrechtlichen Rechtsangelegenheiten, diese sind insbesondere:

- Eigenständige arbeitsrechtliche Fallbearbeitung einschließlich Schriftsaterstellung und Prozessführung vor dem Arbeitsgericht und dem Verwaltungsgericht
- Umfassende juristische Beratung der Abteilung Personal und der Führungskräfte des LMU Klinikums zu allen arbeitsrechtlichen Fragestellungen
- Bearbeitung von Fragestellungen aus dem Individualarbeits- und Tarifvertragsrecht, dem Personalvertretungsrecht, Gleichstellungs- und Schwerbehindertenrecht
- Rechtliche Beratung und Unterstützung bei der Erstellung, Überarbeitung und Verhandlung von Dienstvereinbarungen und die vertrauensvolle Zusammenarbeit mit den Personalvertretungsgremien
- Erstellen von Rechtsgutachten, Entscheidungsvorlagen und Handlungsanweisungen für Führungskräfte, Überarbeitung von Vertragsvorlagen
- Durchführung von eigenverantwortlich konzipierten arbeitsrechtlichen Fortbildungen
- Rechtliche Unterstützung bei Führung von strittigen Personalgesprächen
- Eigenverantwortliches Verfolgen einschlägiger neuer gesetzlicher Entwicklungen und Unterbreitung von Vorschlägen zu deren Umsetzung im LMU Klinikum

Unsere Anforderungen

- Sie haben zwei juristische Staatsexamina erfolgreich abgeschlossen und bereits erste berufliche Erfahrungen im Arbeitsrecht sowie in der Führung von arbeitsrechtlichen Prozessen gesammelt; Vorerfahrungen im öffentlichen Dienst oder Krankenhaussektor sind von Vorteil.
- Sie haben sehr gute Kenntnisse im Arbeitsrecht, im Personalvertretungsrecht und im Gleichstellungs- und Schwerbehindertenrecht.
- Ihre Persönlichkeit ist gekennzeichnet durch sicheres Auftreten, Verhandlungsgeschick sowie schriftliche und mündliche Kommunikationsstärke.
- Sie haben Freude an der Lösung komplexer Rechtsprobleme in einem sich ständig weiterentwickelnden Rechtsgebiet.
- Sie überzeugen durch eine selbständige und zielorientierte Arbeitsweise, lösungsorientiertes Denken und serviceorientiertes Handeln sind für Sie selbstverständlich.

Unser Angebot

- Es erwartet Sie eine vielfältige und abwechslungsreiche Tätigkeit in einem spannenden, sich ständig entwickelnden Arbeitsbereich.
- Sie arbeiten in einem positiven Arbeitsklima im Team der Juristen der Abteilung Recht & Compliance des LMU Klinikums, in dem Sie umfassend eingearbeitet werden und Einblicke auch über den Bereich des Arbeitsrechts hinaus bekommen.
- Es besteht die Möglichkeit zum mobilen Arbeiten, die Vereinbarkeit von Beruf und Familie wird durch die Absprache der Arbeitszeitgestaltung und durch Kinderbetreuungsangebote gewährleistet.
- Sie können sich laufend fortbilden, entweder durch interne Fortbildungsangebote oder durch das Besuchen externer Veranstaltungen.
- Die Zulassung zur Rechtsanwaltschaft und Syndikusrechtsanwaltschaft wird unterstützt.
- Die Vergütung richtet sich nach dem Tarifvertrag für den Öffentlichen Dienst der Länder (TV-L) einschließlich aller im Öffentlichen Dienst üblichen Zulagen.

Angebote und Leistungen des Arbeitgebers

-  Fort- und Weiterbildungen
-  Betriebliche Altersvorsorge
-  Kinderbetreuungsangebote
-  Mobile Arbeit (bei Eignung)

-  Jobticket
-  Vergünstigungen
-  Personalwohnraum (soweit verfügbar)

Frau Schuhbauer, Pia



+49 89 4400 77322

Bewerbungsformat

Bitte verwenden Sie das Online-Formular für Ihre Bewerbung

<http://www.lmu-klinikum.de/a4d73514de026d54>

Schwerbehinderte Bewerber (m/w/d) werden bei ansonsten im Wesentlichen gleicher Eignung bevorzugt.

Gemeinsam. Fürsorglich. Wegweisend.

Bitte beachten Sie, dass wir keine Fahrt- und Reisekosten erstatten können, die durch Vorstellungsgespräche entstehen.

Bitte haben Sie Verständnis dafür, dass postalische Bewerbungen nicht zurückgesendet, sondern datenschutzkonform vernichtet werden.

Für postalische Bewerbungen gilt auch der [Datenverwendungshinweis!](#)