

Referent für den Bereich Nachhaltigkeitsmanagement (m/w/d)

Stabsstelle Strategische Unternehmenssteuerung

Das LMU Klinikum ist eines der größten und leistungsfähigsten Universitätsklinika in Deutschland und Europa. 48 Fachkliniken, Abteilungen und Institute mit einer exzellenten Forschung und Lehre ermöglichen eine Patientenversorgung auf höchstem medizinischen Niveau. Hieran sind rund 11.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beteiligt.

Arbeitsort	Campus Großhadern	Einstiegsdatum	Zum nächstmöglichen Datum
Arbeitszeit	Vollzeit	Bewerbungsfrist	Nächstmöglich
Einrichtung	Stabsstelle Strategische Unternehmenssteuerung	Referenz-Nr.	2024-K-0074
Bereich	Stabsstellen Vorstand		

Ihr Aufgabenbereich

- Entwicklung eines Klimaschutzplanes für das Klinikum und seiner Nachhaltigkeitsstrategie
- Analyse und Bewertung gesetzlicher und politischer Rahmenbedingungen sowie der Anforderungen unserer Stakeholder
- Erstellung des Nachhaltigkeitsberichts und strategische Steuerung der dafür notwendigen Kennzahlen zur Nachhaltigkeitsmessung
- Entwicklung zielgruppengerechter Kommunikationsmaßnahmen
- Ansprechpartner für interne Nachhaltigkeitsinitiativen und Stakeholder
- Initiierung und Koordination von zentralen Nachhaltigkeitsprojekten
- Beratung der Klinikumsleitung bei Fragen rund um das Thema Nachhaltigkeit und ESG
- Erstellung und Durchführung von Schulungskonzepten


Unsere Anforderungen

- Abgeschlossenes Studium mit Schwerpunkt Nachhaltigkeits- oder Umweltmanagement oder mehrjährige Berufserfahrung und Expertise im Nachhaltigkeitsmanagement
- Idealerweise besitzen Sie bereits Berufserfahrung im genannten Tätigkeitsfeld
- Eigeninitiative, Einsatzbereitschaft sowie strukturiertes, analytisches und lösungs- sowie ergebnisorientiertes Arbeiten
- Erfahrung im Projektmanagement, gute Kommunikationsfähigkeiten sowie Kooperations- und Teamfähigkeit
- Sichere IT-Kenntnisse (u.a. Datenmanagement, MS Office)

Unser Angebot

- Es erwartet Sie ein spannendes, innovatives und verantwortungsvolles Aufgabengebiet, das in selbstständiger und verantwortungsvoller Arbeitsweise und Eigeninitiative weiterentwickelt werden kann.
- Wir unterstützen Sie in Ihrer Work-Life-Balance durch flexible Arbeitszeiten bei einer 38,5-Stunden-Woche, die Möglichkeit des mobilen Arbeitens und 30 Tage Urlaub.
- Wir bieten Ihnen berufliche Weiterentwicklung durch ein umfangreiches Angebot zur Fort- und Weiterbildung und intensive Einarbeitung.
- Die Unterstützung bei der Vereinbarkeit von Familie und Beruf durch Kinderbetreuungsangebote ist ebenfalls gegeben.
- Sie erwartet ein umfangreiches, betriebliches Gesundheitsmanagement und das umfassende Versorgungsmanagement einer Universitätsklinik, das Sie als Mitarbeiter bevorzugt nutzen können.
- Im Zuge des Arbeitsvertrages haben Sie die Möglichkeit auf klinikeigenen Wohnraum bzw. Wohnraum unserer Kooperationspartner (1- bis 3,5 Zimmer Wohnungen) im Münchner Stadtgebiet zuzugreifen.
- Wir bieten eine optimale Verkehrsanbindung im ÖPNV am Arbeitsplatz am Campus Großhadern.
- Die Vergütung richtet sich nach dem Tarifvertrag für den Öffentlichen Dienst der Länder (TV-L) einschließlich aller im Öffentlichen Dienst üblichen Zulagen.

Angebote und Leistungen des Arbeitgebers

 Fort- und Weiterbildungen	 Jobticket
 Betriebliche Altersvorsorge	 Vergünstigungen
 Kinderbetreuungsangebote	 Personalwohnraum (soweit verfügbar)
 Mobile Arbeit (bei Eignung)	

Herr Prof. Dr. Bernhard Heindl



089 4400-72007

Bewerbungsformat

Bitte verwenden Sie das Online-Formular für Ihre Bewerbung

<http://www.lmu-klinikum.de/9104fbf19e1bf9a0>

Schwerbehinderte Bewerber (m/w/d) werden bei ansonsten im Wesentlichen gleicher Eignung bevorzugt.

Bitte beachten Sie, dass wir keine Fahrt- und Reisekosten erstatten können, die durch Vorstellungsgespräche entstehen.

Bitte haben Sie Verständnis dafür, dass postalische Bewerbungen nicht zurückgesendet, sondern datenschutzkonform vernichtet werden.

Für postalische Bewerbungen gilt auch der [Datenverwendungshinweis!](#)

Gemeinsam. Fürsorglich. Wegweisend.